

L'insertion professionnelle des jeunes par les métiers de l'électricité

Présentation

L'électricité de bâtiment est un **secteur dynamique** et **créateur d'emplois** au Maroc. La **formation de qualité** de l'Heure Joyeuse & l'IECD ouvre des **débouchés professionnels** durables aux jeunes :

Cette formation aide les jeunes à:

- **Acquérir les compétences techniques** requises par les entreprises
- **Accéder au marché du travail** en trouvant un emploi qui correspond à leurs attentes
- **S'insérer dans la société** grâce à des savoir-faire et des savoir-être

Notre cible :

- Les jeunes de 15 à 30 ans
- Les garçons et les filles
- Un niveau à partir de la 6^{ème} année primaire



LES ENTREPRISES :

Des partenaires stratégiques

Les entreprises sont des **partenaires essentiels** pour la réussite du projet et sont sollicitées à chaque étape :

1. Pour la phase d'**identification des besoins en compétences** qui répondent aux exigences actuelles du marché de travail.
2. Pour participer à des ateliers d'échanges avec les jeunes
3. Pour la **formation des formateurs** au niveau technique et pratique
4. Pour l'**accueil et l'accompagnement des jeunes** pendant les périodes de **stage**.
5. Pour l'**insertion des jeunes opérationnels** qui atteignent les objectifs.

Un programme innovant

La formation diplômante répond parfaitement à la demande du **monde de l'entreprise** et favorise l'**insertion professionnelle**, grâce à ses caractéristiques innovantes :

- Un programme de formation **adapté aux besoins des entreprises** au Maroc
- Des **partenariats avec les entreprises** : accueil d'apprentis, stages, tutorat, insertion professionnelle à la fin de la formation
- Des **équipements modernes et pédagogiques** pour une mise en situation : immersion dans la réalité du travail
- Une **formation pratique en alternance** : 80% du temps en entreprise, 20% au centre
- Une **approche par les compétences**
- Des **professeurs professionnels du secteur de l'électricité**
- Une **COIP** : renforcement de capacités, suivi personnalisé, orientation, accompagnement dans la recherche du travail et des stages, informations, etc...

Nos partenaires :

Une formation en 2 temps : COIP et CFA

1. Le Renforcement des capacités

La **COIP** - Cellule d'**O**rientation et **I**nsertion **P**rofessionnelle – 4 mois

La COIP fournit aux étudiants les connaissances et les compétences de base pour commencer un travail en toute sécurité et avec efficacité

Programme diversifié :

1. Langue française
2. Informatique
3. Life Skills
4. Ateliers spécialisés sur
 - la **sécurité** et les gestes de **premiers secours**
 - les **techniques** de base et l'**utilisation des outils**
 - les **normes électriques internationales**
 - la compréhension des **enjeux économiques**
 - les **mathématiques et la physique**

COIP opérationnelle depuis septembre 2014



2. La Formation en alternance

Le **CFA** – Centre de **F**ormation d'**A**pprentis

1 an: 80% du temps en entreprise, 20% au CFA

4 Compétences techniques principales :

1. **Analyser la situation** de travail & **organiser** le chantier
2. **Exécuter les travaux** d'installation
3. **Dépanner & rechercher des défauts** sur l'installation
4. Réaliser les opérations de **maintenance**

+

Des unités d'apprentissage transverses :

- **Communiquer avec le client**
- **Travailler en équipe**
- **Comportement en entreprise**

Ouverture du CFA en janvier 2015



« C'est grâce à un bon opérateur que l'entreprise peut se développer tous les jours ! »